

ROMÂNIA
JUDEŢUL SĂLAJ
COMUNA CRASNA
CONSILIUL LOCAL

Avizat de legalitate,
Secretar,
Lazar Veturia

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din primăria Crasna şi din serviciile publice din subordinea consiliului local

Consiliul local al comunei Crasna,

Având în vedere:

- Expunerea de motive a primarului cu nr.632/26.01.2018;
 - Raportul compartimentului de specialitate cu nr.633/26.01.2018;
 - Avizul comisiei de specialitate;
 - prevederile art.4 şi 6 din Legea nr.52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică ;
 - Procesul verbal nr.617/25.01.2018 încheiat cu ocazia consultării reprezentanţilor salariaţilor cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din primăria Crasna şi din serviciile publice din subordinea consiliului local;
 - Prevederile art.1, art.2 alin.(1) lit.a), alin.(3), art.6, art.7, art.8 alin.(1), art.10 alin.(1), art.11, art.12 alin.(1) art.38 alin.(2) lit.a), lit.b) şi Anexa nr.VIII, Capitolul I, lit.A, pct.III lit.a) şi b), capitolul II, lit.A, pct.IV din Legea nr.153/2017 - Legea-Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;
 - prevederile art.36 alin. (2) lit."b" şi alin.(4) lit."a" din Legea nr.215/2001 privind administraţia publică locală, republicată ;
- În temeiul art.45 alin (2) din Legea nr.215/2001*

HOTĂRÂRE:

Art.1. Începând cu luna ianuarie 2018 se stabilesc salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din primăria Crasna şi din serviciile publice din subordinea consiliului local, conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredinţează primarului comunei Crasna.

Art.3. Prezenta se comunică cu:

- Instituţia Prefectului judeţului Sălaj;
- Primarul comunei;
- Compartimentul buget-contabilitate-resurse umane.
- Persoanei de la art.1;
- Dosar edincial .

INIŢIATOR,
PRIMAR,
BOGYA MIKLOS

Voturi: pentru:.....
împotriva
abţineri.....

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLĂJ
COMUNA CRASNA
NR.632/26.01.2018.

EXPUNERE DE MOTIVE

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit cerințelor,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărârea consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărui instituții sau autorități administrative publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

PROPUNEM:

Spre analiză și dezbateră proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local.

PRIMAR,

BOGYA MIKLOS

ROMÂNIA
JUDEUL S LAJ
COMUNA CRASNA
NR.633/26.01.2018.

APROB
PRIMAR
BOGYA MIKLOS

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local

Prin proiectul de hotărâre inițiat se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice subordonate, începând cu luna ianuarie 2018.

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SEC IUNEA I - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit cerințelor,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primărie și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comun, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majoritățile prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Ținând seama de prevederile Art. 12. - (1) din Legea nr.153/2017, Salariile de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare s-au stabilit potrivit prevederilor Legii nr.153/2017 și anexelor nr. I - IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Potrivit O.U.G. nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu data de 01.01.2018 au fost reduse numărul de contribuții sociale obligatorii pe care trebuie să le plătească angajatorii pentru salariații proprii, o parte din acestea urmând să intre în sarcina angajatorului.

Astfel, vor exista doar trei contribuții sociale obligatorii, în loc de șase, după cum urmează:

- Contribuția la pensii (CAS) pentru condiții normale de muncă, în cotă de **25% din venitul brut, ce va fi în totalitate în sarcina salariatului;**
- Contribuția la sănătate (CASS), în cotă de **10% din venitul brut, ce va fi în totalitate în sarcina salariatului;**

- Contribuția asiguratorie pentru muncă, în cot de **2,25% din venitul brut, ce va fi în totalitate în sarcina angajatorului.**

CAS și CASS vor fi trecute în totalitate în sarcina salariaților, acum fiind împărțite între aceștia și angajator.

În același timp, celelalte patru contribuții sociale existente până acum, sunt înglobate într-una singură, cea asiguratorie pentru muncă.

Datorită mărșurilor fiscale mai sus menționate, este necesară o majorare a salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice subordonate, majorare **care să reflecte în salariul net, transferul contribuțiilor de la angajator la angajat.**

Conform art.VII alin.(1) din OUG nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, în unitățile în care nu există încheiat contract/acord colectiv de muncă, inițierea negocierii colective este obligatorie, pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal. Ca urmare a avut loc procedura de consultare a reprezentanților salariaților, conform procesului verbal nr.617/25.01.2018.

Salariile de bază propuse prin proiectul de hotărâre pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, urmând ca prin actul administrativ emis de primarul comunei să fie individualizate pentru fiecare persoană în funcție de vechimea în muncă.

Pentru funcțiile de conducere, salariile de bază propuse cuprind și gradația de vechime la nivel maxim.

Luând în considerare cele prezentate propunem aprobarea proiectului de hotărâre privind Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local, conform anexei care face parte integrantă din prezentul raport de specialitate.

**Inspector contabil,
Nemeth Annamaria**

**Inspector resurse umane,
Solyom Zsuzsanna**