

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA CRASNA
CONSILIUL LOCAL

Avizat de legalitate
Secretarul general al comunei,
Lazar Veturia

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local

Consiliul local al comunei Crasna,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a primarului cu nr., Raportul compartimentului de specialitate cu nr....., Avizul comisiei de specialitate;
- prevederile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
- Procesul verbal nr.239/14.01.2020 încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local;
- Prevederile art.I, pct.13 din OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile H.G. nr.935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile art.2 alin.(1) lit.a), alin(3), art.8 alin(1), art.10 alin.(1), art.11, art.12 alin.(1) art.38 alin.(1) și alin(2) lit.b) și Anexa nr.VIII, Capitolul I, lit.A, pct.III lit.a) și b), capitolul II, lit.A, pct.IV din Legea nr.153/2017 - Legea-Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

În temeiul art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu luna ianuarie 2020 se stabilesc salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local, conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prezenta hotărâre de consiliul local se completează cu prevederile LEGII-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, precum și cu celelalte acte normative din domeniul salarizării personalului bugetar.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează primarul comunei Crasna.

Art.4. Prezenta se comunică cu:

- Instituția Prefectului județului Sălaj;
- Primarul comunei;
- Compartimentul buget-contabilitate-resurse umane.
- Persoanei de la art.1;
- Dosar ședință.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
BOGYA MIKLOS

Voturi: pentru:.....împotrivă:.....abțineri:.....

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA CRASNA
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr.1.
la HCL nr...
din data de 23.01.2020.

Salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local

I. Funcții publice

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei-	Coeficient
1.	Secretar general al unității administrativ - teritoriale	S	8320	4
2.	Șef birou	S	6467	2.90

NOTĂ: Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
1.	Inspector/consilier achiziții publice/polițist local			
	grad profesional superior	S	5865	2,63
	grad profesional principal	S	5174	2,32
	grad profesional asistent	S	4148	1,86
	grad profesional debutant	S	3523	1,58
2.	Referent /polițist local			
	grad profesional superior	M	4973	2.23
	grad profesional principal	M	4148	1,86
	grad profesional asistent	M	3523	1,58
	grad profesional debutant	M	3211	1,44

Nota:Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

II. Personal contractual

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	Coeficient
1.	Administrator public	M	10400	4

NOTĂ:

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ - teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ - teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr.153/2017.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei- Gradația 0	Coeeficient
1.	Inspector de specialitate IA (Consilierul personal al primarului)	S	5865	2,63
2.	Inspector de specialitate I	S	3992	1,79
3.	Inspector de specialitate II	S	3724	1,67
4.	Inspector de specialitate debutant	S	3523	1,58
5.	Referent IA	M	3523	1,58
6.	Referent I	M	3434	1,54
7.	Referent II	M	3345	1,50
8.	Referent debutant	M	3211	1,44
9.	Guard	M; G	2631	1,18
10.	Șofer I	M; G	3434	1,54
11.	Conducător autospecială		3434	1,54
12.	Muncitor calificat I	M; G	3434	1,54
13.	Magazioner	M; G	3345	1,50

III. - Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Crasna care participă a cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, se stabilește la 10% din indemnizația lunară a primarului, potrivit prevederilor art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA CRASNA
PRIMAR
NR..

REFERAT DE APROBARE

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezentul referat de aprobare se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Crasna și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al comunei Crasna, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2020, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2020.

H.G. nr. 935/2019 stabilește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2230 lei, în art. 2 stabilindu-se că „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 390 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar general al unității administrativ-teritoriale, arhitect-șef, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou.

Menționez că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 392, alin. 1, 2 și 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde se prevede că:

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează:

- superior, ca nivel maxim;
- principal;
- asistent;
- debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Crasna, care se stabilește potrivit anexei IX, lit. C), pct. 24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Crasna s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede că „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 4 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În ce privește nivelul indemnizațiilor consilierilor, potrivit art. 212, alin. (2) și alin. (3) -Cod Administrativ, indemnizația lunară pentru consilierii locali, care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum *de până la 10% din indemnizația lunară a primarului* și se acordă pentru participarea la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună. Pentru acest motiv a fost necesară prevederea expresă a procentului de 10%.

Propun aprobarea proiectului de hotărâre în forma inițiată.

PRIMAR,

BOGYA MIKLOS

JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA CRASNA
MIKLOS
NR..

PRIMAR
BOGYA

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local

Potrivit art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Legiuitorul a prevăzut pentru salariații din cadrul administrației publice locale doar nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice (anexa nr. VIII cap. I lit. A secțiunea III și cap. II lit. A secțiunea IV.), iar pentru funcțiile de demnitate publică, conf. Art. 13, alin. 1) indemnizațiile lunare se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform anexei IX ne încadrăm în următoarea situație:

Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori) – coef. 5

Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori) – coef. 4

Conform art. 11 alin. (4) nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Crasna se stabilește prin hotărâre a consiliului local **fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituției.**

Sistemul de salarizare propus pentru stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local, are la bază principiile stabilite de actul normativ:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Pentru funcțiile de conducere, în salariul de bază este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.

Pentru funcțiile publice/contractuale de execuție salariile de bază și coeficienții care au stat la baza determinării acestora sunt stabiliți la gradația 0, diferențierea salariilor pe funcții/trepte și gradații se va realiza potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 în funcție de vechimea în muncă a fiecărui salariat, prin dispoziție a fiecărui ordonator de credite la data stabilirii noului salariu de bază cu începere din 01.01.2020.

De asemenea, prin coeficienții propuși s-a realizat delimitarea salariilor pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevăd nivelul de studii generale, medii, superioare.

În ce privește nivelul indemnizațiilor consilierilor, potrivit art. 212, alin. (2) și alin. (3) -Cod Administrativ, indemnizația lunară pentru consilierii locali, care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum *de până la 10% din indemnizația lunară a primarului* și se acordă pentru participarea la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună. Pentru acest motiv a fost necesară prevederea expresă a procentului de 10%.

Având în vedere următoarele aspecte:

- H.G. nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2230 lei, respectiv art. 2 „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”

- în vederea respectării regulilor bugetare din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare: *"Cheltuielile bugetare au destinație precisă și limitată și sunt determinate de autorizările conținute în legi speciale și în legile bugetare anuale.....(3) Nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu există bază legală pentru respectiva cheltuială..... Numărul de salariați aprobat fiecărei instituții publice nu poate fi depășit."*

Față de cele prezentate văzând că sunt îndeplinite și cerințele referitoare la consultarea reprezentanților salariaților, în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2020 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 4 ale Legii nr. 153/2017: "

(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii,", supunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre în forma inițiată de executiv.

Compartiment buget-contabilitate-resurse umane:

**Inspector,
Nemeth Annamaria**

Anexa

La RAPORT DE SPECIALITATE

Salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primăria Crasna și din serviciile publice din subordinea consiliului local

I. Funcții publice**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei-	Coeficient
1.	Secretar general al unității administrativ - teritoriale	S	8320	4
2.	Șef birou	S	6467	2.90

NOTĂ: Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
1.	Inspector/consilier achiziții publice/polițist local			
	grad profesional superior	S	5865	2,63
	grad profesional principal	S	5174	2,32
	grad profesional asistent	S	4148	1,86
	grad profesional debutant	S	3523	1,58
2.	Referent /polițist local			
	grad profesional superior	M	4973	2.23
	grad profesional principal	M	4148	1,86
	grad profesional asistent	M	3523	1,58
	grad profesional debutant	M	3211	1,44

Nota:Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

II. Personal contractual**c) Funcții contractuale de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	Coeficient
1.	Administrator public	M	10400	4

NOTĂ:

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ - teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ - teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr.153/2017.

d) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei- Gradația 0	Coeficient
1.	Inspector de specialitate IA (Consilierul personal al primarului)	S	5865	2,63
2.	Inspector de specialitate I	S	3992	1,79
3.	Inspector de specialitate II	S	3724	1,67
4.	Inspector de specialitate debutant	S	3523	1,58
5.	Referent IA	M	3523	1,58
6.	Referent I	M	3434	1,54
7.	Referent II	M	3345	1,50
8.	Referent debutant	M	3211	1,44
9.	Guard	M; G	2631	1,18
10.	Șofer I	M; G	3434	1,54
11.	Conducător autospecială		3434	1,54
12.	Muncitor calificat I	M; G	3434	1,54
13.	Magazioner	M; G	3345	1,50

III. - Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Crasna care participă a cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, se stabilește la 10% din indemnizația lunară a primarului, potrivit prevederilor art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ