

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA CRASNA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr.12.

Din data de 23.01.2020.

privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul de conducere și personalul de execuție al Spitalului de boli cronice Crasna.

Consiliul local al comunei Crasna,

Având în vedere :

- Referatul de aprobare a primarului nr.544/21.01.2020;
- raportul compartimentului de resort nr.545/21.01.2020;
- avizul comisiei de specialitate;
- adresa cu nr.25/17.01.2020 a Spitalului de boli cronice Crasna;
- prevederile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
- prevederile art.10 ale Ordinului Ministerului Sănătății nr.1229/2011 privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesional
- prevederile art.129 alin.(2) lit. d), alin.(7) lit.c) art.139 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ

În temeiul art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Aprobă criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale prevăzute în anexa nr. 1 și fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul de conducere și personalul de execuție al Spitalului de boli cronice Crasna, conform modelului prevăzut în anexele nr. 2a și 2b, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Spitalul de boli cronice Crasna.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului județului Salaj;
- Primarului comunei Crasna;
- Spitalul de boli cronice Crasna;
- Dosar hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Pap Sandor

Contrasemnează,
Secretarul general al comunei,
Lazar Veturia

**ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA CRASNA
CONSILIUL LOCAL**

**ANEXA Nr. 1
La HCL nr.12.
*Din data de 23.01.2020.***

**CRITERII DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale**

I. Pentru funcțiile de execuție:

1. Cunoștințe și experiență profesională
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate
7. Comunicarea cu pacientul/apartinătorii
8. Condiții de muncă

II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza, suplimentar, și următoarele criterii de evaluare:

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul compartimentului în ansamblul unității
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității compartimentului
4. Capacitatea de a crea în compartimentul condus un climat stimulatив, neconflictual și de bună colaborare cu alte compartimente

SPITALUL DE BOLI CRONICE CRASNA

Aprob
 Conducătorul instituției publice
 Numele și prenumele

Funcția

FIȘA DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de conducere

Numele prenumele

Funcția

Numele și prenumele evaluatorului

Funcția

Perioada evaluată

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2

1. Cunoștințe și experiență profesională
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate
7. Comunicarea cu pacientul/apartinătorii
8. Condiții de muncă

.....
 I. Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare

Nr. crt.	Criteriile de evaluare suplimentare pentru personal cu funcții de conducere	Nota
0	1	2

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul compartimentului în ansamblul unității
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea

3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității compartimentului
 4. Capacitatea de a crea în compartimentul condus un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte compartimente
-

II. Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare suplimentare pentru personalul cu funcții de conducere

.....

Nota finală a evaluării = (nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I + nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. II)/2

Calificativul acordat:

.....

1. Numele și prenumele evaluatorului

Funcția

Semnătura evaluatorului

Data

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate

Numele și prenumele persoanei evaluate

Funcția

Semnătura persoanei evaluate

Data

3. Contestația persoanei evaluate:

Motivația

Semnătura persoanei evaluate

Data

4. Modificarea aprecierii (DA, NU):

Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea

Funcția acesteia

Modificarea adusă aprecierii

Semnătura

Data

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării

Numele și prenumele

Funcția acesteia

Semnătura

Data

SPITALUL DE BOLI CRONICE CRASNA

Aprob
 Conducătorul instituției publice
 Numele și prenumele
 Funcția

FIȘA DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de execuție

Numele, prenumele
 Funcția
 Numele și prenumele evaluatorului
 Funcția
 Perioada evaluată

Nr.crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2
	1. Cunoștințe și experiență profesională	
	2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului	
	3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate	
	4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină	
	5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum	
	6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate	
	7. Comunicarea cu pacientul/apartinătorii	
	8. Condiții de muncă	

I. Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare

Nota finală a evaluării = nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I

Calificativul acordat:

1. Numele și prenumele evaluatorului
 Funcția
 Semnătura evaluatorului
 Data

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate

Numele și prenumele persoanei evaluate

Funcția

Semnătura persoanei evaluate

Data

.....

3. Contestația persoanei evaluate:

Motivația

Semnătura persoanei evaluate

Data

.....

4. Modificarea aprecierii (DA, NU):

- Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea

- Funcția acesteia

- Modificarea adusă aprecierii

- Semnătura

- Data

.....

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării

- Numele și prenumele

- Funcția acesteia

- Semnătura

- Data