

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA CRASNA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr.5.

Din data de 25.01.2021.

privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul de conducere și personalul de execuție al Spitalului de boli cronice Crasna.

Consiliul local al comunei Crasna,

Având în vedere :

- Referatul de aprobare a primarului nr.350/18.01.2021;
- raportul compartimentului de resort nr.368/18.01.2021;
- avizul comisiei de specialitate;
- adresa cu nr.31/13.01.2021 a Spitalului de boli cronice Crasna;
- prevederile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.11 ale Ordinului Ministerului Sănătății nr.974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere ;
- prevederile art.129 alin.(2) lit. d), alin.(7) lit.c) art.139 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Aprobă criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale prevăzute în anexa nr. 1 și Fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de execuție .conform anexei 2, și Fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de conducere al Spitalului de boli cronice Crasna, conform modelului prevăzut în anexa 3, anexe care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Spitalul de boli cronice Crasna.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului județului Salaj;
- Primarului comunei Crasna;
- Spitalul de boli cronice Crasna;
- Monitorul oficial local;
- Dosar hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Kiss Istvan

Contrasemnează,
Secretarul general al comunei,
Lazar Veturia

ANEXA Nr. 1

CRITERII

de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual

I. Pentru funcțiile de execuție

1. Cunoștințe și experiență profesională
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate
7. Condiții de muncă
8. Comunicarea cu pacientul/apartinătorii

II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza suplimentar și următoarele criterii de evaluare

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii
4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri

Unitatea
(denumirea)Aprob.
Conducătorul instituției publice,
(numele și prenumele)
(funcția)**FIȘA DE EVALUARE****a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de execuție**Numele Prenumele
Funcția
Numele și prenumele evaluatorului
Funcția
Perioada evaluată

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2

1. Cunoștințe și experiență profesională
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate
7. Condiții de muncă

.....
Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare.....
Nota finală a evaluării = nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I
Calificativul acordat:

1. Numele și prenumele evaluatorului
Funcția
Semnătura evaluatorului
Data

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate.

Numele și prenumele persoanei evaluate

Funcția

Semnătura persoanei evaluate

Data

3. Contestația persoanei evaluate:

Motivația

Semnătura persoanei evaluate

Data

.....

4. Modificarea aprecierii (DA, NU):

- Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea:

- Funcția acesteia:

- Modificarea adusă aprecierii

- Semnătura

- Data

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării

- Numele și prenumele:

- Funcția acesteia:

- Semnătura

- Data

Din data de 25.01.2021.

Unitatea
(denumirea)

Aprob.
Conducătorul instituției publice,
(numele și prenumele)
(funcția)

FIȘA DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de conducere

Numele Prenumele
Funcția
Numele și prenumele evaluatorului
Funcția
Perioada evaluată

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2
1.	Cunoștințe și experiență profesională	
2.	Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului	
3.	Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate	
4.	Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină	
5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum	
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate	
7.	Condiții de muncă	
I.	Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare	
	Nota finală a evaluării = nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I	
	Calificativul acordat:	
	Motivația	
1.	Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității	
2.	Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea	
3.	Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii	
4.	Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri	
II.	Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare suplimentare pentru personalul cu funcții de conducere	

Nota finală a evaluării = (nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I + nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. II)/2

Calificativul acordat:

.....

1. Numele și prenumele evaluatorului
Funcția
Semnătura evaluatorului
Data
2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate.
Numele și prenumele persoanei evaluate
Funcția
Semnătura persoanei evaluate
Data
3. Contestația persoanei evaluate:
Semnătura persoanei evaluate
Data
4. Modificarea aprecierii (DA, NU):
 - Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea:
 - Funcția acesteia:
 - Modificarea adusă aprecierii
 - Semnătura
 - Data
5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării
 - Numele și prenumele:
 - Funcția acesteia:
 - Semnătura
 - Data