

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA CRASNA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA NR.24.

Din data de 05.04.2013.

privind aprobarea contractului de mandat și a obiectivelor și criteriilor de performanță pentru anul 2013 ale directorului S.C. CRASNA SERV SRL

Consiliul local al comunei Crasna:

Având în vedere :

- Expunerea de motive a primarului nr.3357/05.04.2013;
- raportul compartimentului de fond funciar nr.3358/05.04.2013;
- avizul comisiei de specialitate nr.3359/05.04.2013;
- prevederile art.4 și 6 din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

Ținând cont de prevederile:

- Legii nr. 31/ 1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr.79/ 2008 privind măsuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici cu modificările și completările aduse de O.U.G. nr. 135/ 2008 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 79/ 2008;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. "d", alin. (5) lit. "b", ale art. 45 precum și ale art. 123 alin. (2) din Legea Administrației publice locale nr. 215/ 2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. (1) Se aprobă contractul de mandat al directorului S.C. CRASNA SERV SRL conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Se aprobă obiectivele și criteriile de performanță pentru anul 2013 ale directorului S.C. CRASNA SERV SRL prezentate în anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează SC CRASNA SERV SRL.

Art.3. Persoana nemulțumită se poate adresa împotriva prezentului act administrativ instanței competente în conformitate cu prevederile Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunica cu:

- Prefectura județului Sălaj, direcția Juridică – Contencios;
- Primarul comunei;
- SC CRASNA SERV SRL;
- Site: www.primariacrasna.ro;
- Dosar hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Kiss Istvan

**Contrasemnează:
SECRETARUL comunei,
Lazar Veturia**

CONTRACT DE MANDAT

PREAMBUL

Având în vedere dispozițiile **Legii nr. 31/1990**, republicată cu modificările și completările ulterioare, prevederile OUG nr.79/18.06.2008, modificată prin OUG nr.135/22.10.2008, părțile au convenit asupra încheierii prezentului contract de mandat privind încredințarea și exercitarea funcției de director, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor directorilor, prevăzute de Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale (republicată), precum și în actul constitutiv, între:

a) S.C. CRASNA SERV S.R.L. cu sediul social în CRASNA, nr.13, județul Sălaj, având codul unic de înregistrare nr. 27314064, atribut fiscal RO și număr de ordine în registrul comerțului J31/266/2010, contul nr. RO43RNCB0214117787760001 deschis la BCR ZALAU, telefon 0260-636400, fax 0260-636400, reprezentată prin Adunarea Generală a Asociaților, în baza Hotărârii nr. 57 din 12.08.2010 a Adunării Generale a Asociaților, denumită, în continuare, *societatea* și

b) Domnul BODIZS TIERIU, cetățean român, domiciliat în CRASNA, NR.272, județul Sălaj, având actul de identitate seria SX, nr.219264 eliberat de SPCLEP CRASNA, la data de 13.05.2009, CNP 1660512312961, denumită în continuare *director*,

au convenit să încheie prezentul contract de mandat, cu respectarea următoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. În urma acordului de voință intervenit între părți, societatea încredințează directorului organizarea și gestionarea activității sale.

2.2. Organizarea și gestionarea activității societății se vor efectua pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță anexă, care fac parte integrantă din prezentul contract.

2.3. Directorul reprezintă societatea comercială în raporturile cu terții și poartă răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății comerciale, în schimbul unei remunerații conform celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

3.1. Prezentul contract se încheie pe o durată de un an, începând cu data intrării în vigoare a acestuia, până la aprobarea noului buget anual.

3.2. În condițiile îndeplinirii de către director a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile vor putea conveni, prin act adițional, prelungirea contractului pe o perioadă ce se va negocia între părți, dar care nu va fi mai mare decât cea stabilită prin prezentul contract.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

4.1. Drepturile și obligațiile directorului

4.1.1. Directorul are următoarele drepturi:

a) să primească o remunerație fixă lunară în suma brută de 2400 lei;

b) decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale ale societății;

c) să fie informat, asupra activității societății comerciale, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia;

f) Directorul beneficiază de concediu de odihnă anual și indemnizația aferentă, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv aplicabil societății.

4.1.2 Directorul are obligațiile prevăzute de lege, în care sens este dator:

4.2. Societatea are următoarele obligații:

a) să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale societății, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezentul contract, în care scop dispune de următoarele prerogative:

1. concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a societății;

2. organizează selectarea, angajarea și concedierea personalului, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a Regulamentului intern;

3. negociază contractele individuale de muncă;

4. reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;

5. încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform legii;

6. asigură convocarea adunărilor generale ale asociațiilor;

7. asigură realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță convenite;

8. alte prerogative încredințate de adunarea generală a asociațiilor, sau prevăzute de lege;

b) să prezinte, semestrial, în adunarea generală a asociațiilor societății comerciale sau ori de câte ori se solicită de către instituția publică implicată, situația economico-financiară a societății, stadiul realizării investițiilor, stadiul realizării obiectivelor și criteriilor de performanță convenite, precum și alte documentații solicitate, vizate și certificate de cenzori;

c) să asigure directorului deplină libertate în organizarea și gestionarea activității societății, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv și de prezentul contract;

d) să platească directorului toate drepturile bănești convenite, potrivit pct. 4.1.1 lit. a) și b);

e) să asigure celelalte drepturi prevăzute de pct. 4.1.1 din prezentul contract.

V. CLAUZE DE LOIALITATE ȘI CONFIDENȚIALITATE

5.1. Directorul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății, comportându-se ca un bun comerciant.

5.2. Directorului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți comerciale concurente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații de comerț cu societatea parte la contract.

5.3. Pe întreaga durată a prezentului contract directorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea societății, care au acest caracter.

VI. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

6.1. Aprecierea activității directorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a criteriilor de performanță.

6.2. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legii.

6.3. Răspunderea directorului este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale actului constitutiv, ale prezentului contract și hotărârilor adoptate de adunarea generală a asociațiilor.

6.4. În cazul în care adunarea generală a asociațiilor societății a decis pornirea acțiunii în răspundere împotriva directorului, mandatul acestuia încetează.

VII. FORȚA MAJORĂ

7.1. Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea în termen sau/și de executarea în mod necorespunzător total sau/și parțial a oricărei obligații care îi revine, în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

7.2. Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice în scris celelalte părți în termen de 15 zile, producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

VIII. MODIFICAREA CONTRACTULUI

8.1. Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

8.2. Prezentul contract va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

IX. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

9.1. Părțile convin ca efectele prezentului contract să înceteze în una sau mai multe din următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii lui;
- b) revocarea directorului în cazul în care:
 - 1. nu respectă hotărârile adunării generale a asociaților;
 - 2. nu respectă legislația aplicabilă societăților comerciale;
- c) directorul renunță la mandatul încredințat;
- d) acordul de voință al părților;
- e) intervine un caz de incompatibilitate prevăzut de lege;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a directorului;
- g) insolabilitatea sau lichidarea societății;
- h) scăderea sub 50% a părților sociale deținute de stat sau de o autoritate a administrației publice locale în societatea comercială;

9.2. În cazul transferului dreptului de proprietate asupra părților sociale, iar instituția publică implicată este în situația prevăzută la pct. 9.1 lit. h, prezentul contract de mandat își păstrează valabilitatea numai dacă adunarea generală a asociaților, în noua structură a sa, aprobă executarea, în continuare, a contractului, până la expirarea duratei sale. În caz contrar, societatea comercială îi va achita directorului numai indemnizația fixă pentru lunile rămase până la sfârșitul anului calendaristic.

9.3. În cazul revocării sale, directorul este obligat să înapoieze societății comerciale, toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale la data expirării preavizului acordat, potrivit legii.

X. LITIGII

10.1. Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea acestuia să fie rezolvate pe cale amiabilă.

10.2. În cazul în care rezolvarea litigiilor nu este posibilă pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

XI. DISPOZIȚII FINALE

11.1. Directorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea adunării generale a asociaților, în soluționarea situațiilor conflictuale, cu organizații legal constituite.

11.2. La încetarea contractului în condițiile pct. 9.1 lit. a), c) ori d), societatea poate ca, la cerea fostului director - persoană fizică, să-i asigure un loc de muncă în cadrul acesteia, pe o perioadă de cel puțin 6 luni, pe post corespunzător pregătirii sale profesionale.

11.3. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului civil aplicabile, ale actului constitutiv, al societății, legislației muncii.

11.4. Prevederile prezentului contract se modifică și se completează prin act adițional semnat de ambele părți contractante.

11.5. Prezentul contract intră în vigoare la data de și se depune spre înregistrare la SC CRASNA SERV SRL.

MANDANT,
S.C. CRASNA SERV SRL
prin **Consiliul de Administrație,**

MANDATAR,
BODIZS TIBERIU

**OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ
PENTRU DIRECTORUL S.C.CRASNA SERV S.R.L.
PE ANUL 2013**

1. OBIECTIVE

În funcție de situația concretă a fiecărei societăți și de strategia propusă pentru întreaga durată a contractului de administrare, se urmăresc:

- | | <u>Coefficient:</u> |
|--|----------------------------|
| 1. Încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli | 0,4 |
| 2. Evoluția rezultatelor financiare din activitatea de exploatare: creșterea profitului, reducerea pierderilor și diminuarea creanțelor și a nivelului datoriilor. | 0,05 |
| 3. Evoluția volumului din activitatea de exploatare: cifra de afaceri și volumul prestărilor de servicii; | 0,1 |

2. CRITERII DE PERFORMANȚĂ

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	Mod de calcul	Coefficient de ponderare
1.	Reducerea stocurilor de materii prime și materiale		0,1
2.	Reducerea plăților restante către bugete, furnizori și alți creditor	Grafic lunar anexat	0,05
3.	Creșterea productivității muncii	<u>Cifra de afaceri(anexat)</u> Nr. personal	0,1
4.	Realizarea contractelor de închiriere anul 2013	Ex:contracte închirieri mese	0,1
5.	Încheierea de noi contracte de prestări servicii 1000 buc.	Ex: salubrizare	0,1
	Coefficient global de îndeplinire a criteriilor		1,0

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Kiss Istvan

Contrasemnează:
SECRETARUL comunei,
Lazar Veturia